

# **VERKSAMHETSBERÄTTELSE**

## **2007**

## ***Verksamhetsberättelse 2007 för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud***

*I detta dokument lämnas verksamhetsberättelse för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud avseende år 2007. Verksamhetens ekonomiska redovisning återfinns i Samordningsförbundets Årsredovisning för år 2007. Statistik hämtad ur Excelfil (DIS) om deltagare i samverkan presenteras som bilaga till dokumenten Årsredovisning och verksamhetsberättelse.*

### **1. Politisk verksamhet och administration**

Samordningsförbundet har under året genomfört 9 protokollförda sammankomster. Därutöver har förbundet alternativt förbundets presidium genomfört olika sammankomster bestående i:

- Uptaktskonferens för samordningsförbunden i Fyrbodalen i och med ny mandatperiod. Konferensen genomfördes på temat "Att förändra välfärden genom samverkan som medel och med samordningsförbund som struktur".
- Studiebesök Holmängens arbetslivsinriktad rehabilitering 19 april.
- Samordningsförbundens dag den 23 maj.
- Möte med Trollhättans samordningsförbund den 29 maj.
- Genomförande av Öppet forum på temat "Rehabilitering och åtgärder för inträde/återinträde på arbetsmarknaden" den 12 oktober.
- Förbundets arbetskonferens den 14 november tillsammans med berednings/chefsgrupp och lokala ledningsgruppen LLG.
- Nationella nätverkskonferensen i Nynäshamn 18-19 september.
- Seminariedagar om revision av samordningsförbund den 24 maj och 23 november.
- Överläggningar med Revisorerna den 26 september
- Presidieträffar vilka föregått samordningsförbundets möten.

Förbundet har under årets sammanträden behandlat budget, verksamhetsplan, bokslut, delårsbokslut, beslutat om olika kunskapsinsatser och försöksverksamheter samt löpande följt upp insatser som initierats. Vidare har förbundet hanterat vissa grundläggande frågor för förbundets verksamhet så som arvodesregler, plan för intern styrning och kontroll, policy för upphandling, attestordning etc. Förbundet har också initierat vissa uppdrag till ansvarig tjänsteman och berednings/chefsgrupp så som tex; kartläggning av ohälsotal unga vuxna, anbudsförfrågan om utvärdering av försöksverksamhet/er, modell för "systematisk kvalitetsutveckling" i samverkan m.m.

Holmängens arbetslivsinriktad rehabilitering är en specifik fråga som engagerat förbundet under året vilken föranlett 3 för året oplanerade sammankomster. I samband med budgetsamråd inför 2008 initierade försäkringskassan frågan om att inordna den befintliga verksamheten "Holmängens arbetslivsinriktad rehabilitering" i förbundet. Då medel för den fria samverkan förväntas prioriteras bort (eller ned) riskerar verksamheten bli utan tilldelning av resurser och kan komma att behöva minska i omfattning eller avvecklas. Parterna i förbundet har också varit avtalsparter i verksamhet Holmängens och inordnandet av verksamheten i förbundet antas skapa en "stabilare" struktur och ekonomisk grund för finansiering och politisk styrning av verksamheten.

Frågan har varit av principiell art för förbundet då förbundet betraktat sig själva som en struktur för att driva utvecklingsarbete vilken inte ska svara för löpande verksamhet över en lång tid. Efter övervägningar har förbundet beslutat att förhålla sig pragmatiskt till frågan och inordnar därmed finansiering av verksamheten under 2008. Parterna tillför därmed för förbundet "nya" medel för verksamheten under 2008. Lokala ledningsgruppen och ansvarig tjänsteman har getts i uppdrag att hantera frågan och arbeta fram ett nytt underlag för verksamheten inför 2009 avseende drift, finansiering, samt styrning och ledning.

Den politiska verksamheten har omsatt 126tkr vilket i stort sett motsvarar den planerade budgeten för området om 131 kr för året. Kostnaderna består främst av arvoden, resor och kostnader i samband med konferenser och möten.

Till stöd för förbundets verksamhet och berednings/chefsgruppens arbete har förbundet ett kansli som sköter förbundets administration etc. Kansliet består av styrelsens ansvarige tjänsteman tillsammans med en tjänsteman vid administrativt centrum i Västra Götalandsregionen (deltids resurs). Administrativt centrum har hanterat ekonomifrågor. Ansvarig tjänsteman ansvarar för att förbundets verksamhet löper samt att styrelsens beslut genomförs och följs upp. Chefsrepresentanter från de samverkande myndigheterna/ verksamheterna i Vänersborg/Mellerud har utgjort förbundets berednings/chefsgrupp.

Den planerade budgeten för kansliet var 660tkr. Kansliet har omsatt 625tkr under året vilket innebär ett mindre överskott för kostnadsområdet för 2007.

## **2. Kunskapsinsatser, information, utveckling**

För verksamhetsåret 2007 har förbundet valt att avsätta relativt mycket resurser till kunskapsutvecklingsinsatser. Den personal som arbetar i samverkan har getts möjlighet till omfattande gemensamma utbildningsinsatser. Det är utbildning som "Lösningfokuserat arbete i samverkan" (5 dagar) SASSAM utbildning (gemensamt kartläggningsinstrument, 2 dagar) vilka förbundet bekostat. Vidare stödjer berednings/chefsgruppen arbetet med att skapa rutiner, införa arbetsverktyg och uppföljningsinstrument i samverkansarbetet. För att möjliggöra parternas medverkan i kunskapsutvecklandet har förbundet bekostat personalens tid för kunskapsutveckling under 2007. En utbildningssatsning för berednings/chefsgruppen var planerad under året. Denna utbildning sköts på framtiden och initieras först under 2008. En introduktionsdag för politiker i samordningsförbundet/en genomfördes i samverkan med andra förbund i FyrBoDal i och med en ny mandatperiod.

Under 2000-talet har ohälsotalet bland unga vuxna ökat markant framför allt bland unga kvinnor. Förbundet initierade därmed en kartläggning för att synliggöra och fördjupa statistiken bakom det höga ohälsotalet. Statistiken ligger till grund för fortsatta diskussioner kring arbetet för unga vuxna.

För att lyfta kunskapen om de lokala erfarenheterna av samverkan organiserade förbundet ett Öppet Forum på temat - Rehabilitering och åtgärder för att möjliggöra tillträde/återinträde på arbetsmarknaden. Diskussionerna från öppet forum ligger också till grund för fortsatta diskussioner om utveckling av arbetet i samverkan.

Kostnadsområdet har omsatt 634tkr under året mot planerade 800tkr. Planerade kostnader för bl.a. chefsutbildning har utgått vilket medfört ett överskott för området om 166tkr.

### **3. Uppföljning och utvärdering**

Uppföljning och utvärdering är viktiga inslag i förbundets arbete med styrning och kontroll. De insatser som förbundet bidrar till att utveckla ska följas upp och i förekommande fall även utvärderas. För förbundet är det strategiskt viktigt att detta sker då det i tanken om förbundet som en struktur för utveckling av insatser i samverkan förutsätts att försöksverksamheter/insatser implementeras i ordinarie verksamheter. En god uppföljning och utvärdering förväntas underlätta arbetet med implementering.

För att följa upp använder förbundet nationella systemet "SUS" Systematisk uppföljning av samverkan samt en Excelfil nämnd "DIS" Deltagare i samverkan. För projekten används också vissa enkäter för att följa livstillfredsställelse hos deltagarna och deltagarnas upplevelse av sitt deltagande i samverkansaktiviteten.

Förbundet har en gemensam överenskommelse med övriga samordningsförbund och Försäkringskassan i Västra Götalandsregionen om en regional resursperson till stöd för utveckling av användandet av SUS. Kostnaderna för resurspersonen har blivit mindre än väntat (från 25tkr – 11 tkr/år) Att kostnaderna minskat betydligt beror på att fler förbund bildats i regionen vilka delar kostnaden med övriga förbund. Förbundet har också initierat frågan om köp av tjänst från en av parterna lokalt för registrering av ärenden i SUS. Köpet tjänsten förväntades inledas under 2007 men kommer träda i kraft först under 2008.

Diskussioner inleddes under året om upphandling av utvärdering av samverkansgrupp - coachprojektet. Ett arbetsmaterial till anbudsfrågan för utvärdering av projektet har diskuterats i beredningsgrupp och förbund. Upphandling har inte inledas/genomföras utan inleds först under våren 2008. Kostnaden för resursperson för SUS är den enda kostnaden under året varför utgiftsområdet har ett överskott om 64tkr för året.

#### **Uppföljning av förbundets verksamhet och mål**

Uppföljning av förbundets verksamhet och mål redovisas sammantaget genom tre dokument; Årsredovisning, Verksamhetsberättelse, och Deltagare i samverkan. I Årsredovisningen ligger tyngdpunkten på den ekonomiska redovisningen och i verksamhetsberättelsen ligger tyngdpunkten på beskrivning av förbundets arbete, insatser och försöksverksamheter som förbundet bidrar till att utveckla. I dokumentet deltagare i samverkan redogörs främst för statistik hämtade ur tidigare nämnda uppföljningssystem vilka förbundet använder.

### **4. Verksamheter/driftsprojekt**

Under hösten 2006 har beredningsgruppen på uppdrag av förbundet arbetat fram förslag till försöksverksamheter enligt de principer och underlag som antagits av förbundet. Den 11 januari 2007 beslutade förbundet om genomförande försöksverksamheterna samverkansgrupp – coachprojektet, Arbetsliv rehabiliteringskedjan (AME) och Arbetsprövning/träningsverkstaden (TUC):

Generella verksamhetsmål som förbundet angett i sin budget för alla projekt är att: genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidrar till att utveckla för de aktuella målgrupperna ska:

- Självförsörjningen öka och samhällets kostnader för offentlig försörjning minska.
- Anställningsbarheten öka.
- Individens upplevelse av förbättrad hälsa och "funktionalitet" öka.
- Individernas självskattning av tillgänglighet, bemötande, respekt och kvalitet i "rehabiliteringsprocessen" upplevas positivt av minst 80%.

### Samverkansgrupp – Coachprojektet

I syfte att förstärka samverkan i samverkansgrupperna och utveckla det individuella processtödet för individerna i de aktuella målgrupperna har förbundet bidragit till anställning av 3 coacher som arbetar kopplat till samverkansgrupper med representanter från olika myndigheter/verksamheter. Befintliga samverkansgrupper har strukturerats om och idag finns två samverkansgrupper i Vänersborg (en ung och en vuxen grupp) samt en samverkansgrupp i Mellerud. Samverkansgrupperna och coacherna ska genom sitt arbete förbättra rehabiliteringsprocessen för den enskilde genom att erbjuda individen:

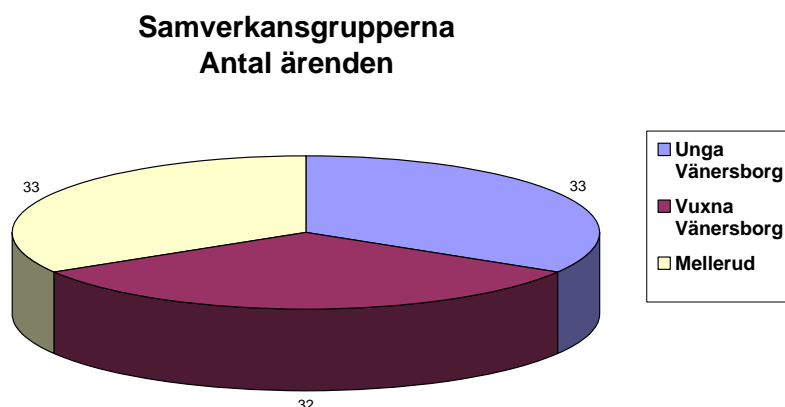
- Gemensam kartläggning av resurser och hinder
- Stöd och motivationssamtal
- Gemensam handlingsplan
- Individuellt anpassade/sammansatta insatser utifrån individens situation och behov.

I samverkansgrupp - coach projektet finns både perspektivet utveckling av samverkan som organiserings process och gemensamma metoder för en bättre rehabiliteringsprocess för deltagaren. Samverkansgrupp Coachprojektet är det centrala projektet d.v.s. navet för samverkan kring gemensamma "FÖR VEM GRUPPER". Övriga projekt som förbundet bidrar till är möjliga delaktiviteter för dem som "remitteras" till samverkan parallellt med övriga insatser/aktiviteter som också är möjliga genom samverkande verksamheter t.ex. Holmängen, samtalsstöd via primärvård m.fl.

Effektmål för projektet är att; 80% av de som deltar ska efter projektet ha förbättrat möjligheten till anställning eller studier och 50% av de som deltar ska efter projektet helt eller delvis nå egen försörjning genom anställning eller studier.

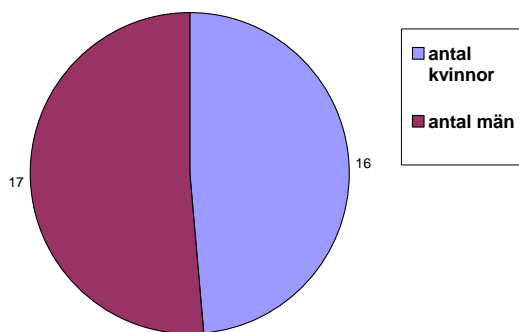
Från tidigare nämnda Excelfil sammanställs Statistik kring de deltagare som varit del av samverkansgruppernas arbete under 2007. Denna statistik presenteras i särskild bilaga till budget och verksamhetsberättelse. Nedan presenteras endast ett fåtal tabeller vilka redogör för antalet deltagare, könsfördelning och antal deltagare med utom/inomnordisk bakgrund i de olika samverkansgrupperna.

Samverkansgrupperna har haft 98 deltagare inskrivna under 2007 med start i räkningen från maj månad fram till sista december 2007. Fördelningen i de olika samverkansgrupperna framgår av diagramet.

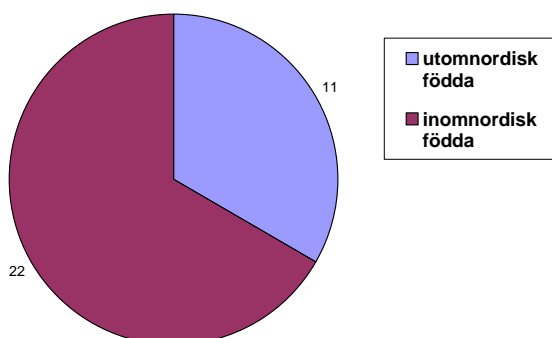


Samverkansgruppen unga i Vänersborg hade 33 inskrivna under 2007. Fördelningen mellan män och kvinnor är lika. Personer med utomnordisk bakgrund utgör en tredjedel av deltagarna. Av 33 ärenden avslutades 5 ärenden under året varav 2 avslutades till arbete 1 till yrkesutbildning 1 till arbetsmarknadens förfogande och en till annat samhällsstöd.

Unga i Vänersborg

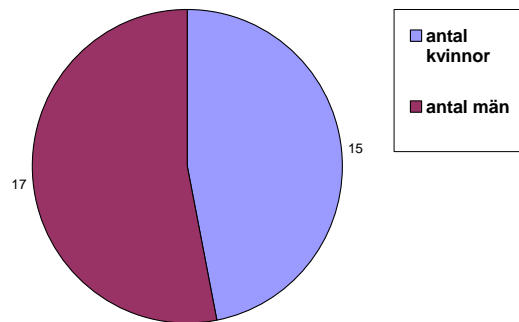


Unga i Vänersborg

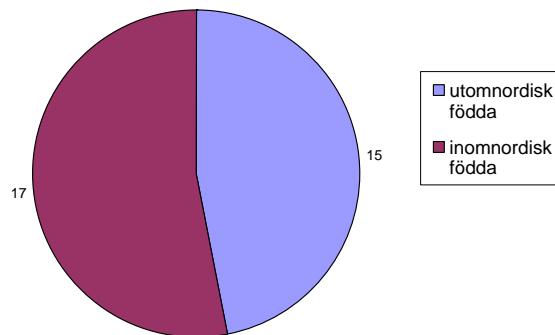


Samverkansgruppen Vuxna i Vänersborg hade 32 inskrivna under 2007. Fördelningen mellan män och kvinnor är relativt lika. Personer med utomnordisk bakgrund utgör närmare hälften av deltagarna. Av 32 ärenden avslutades 4 ärenden under året varav 2 avslutades till yrkesutbildning 1 av egen begäran och 1 icke specificerad.

Vuxna Vänersborg

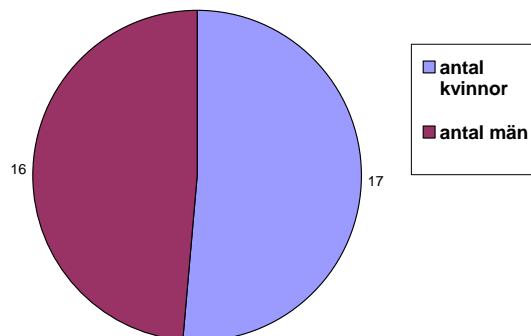


Vuxna Vänersborg

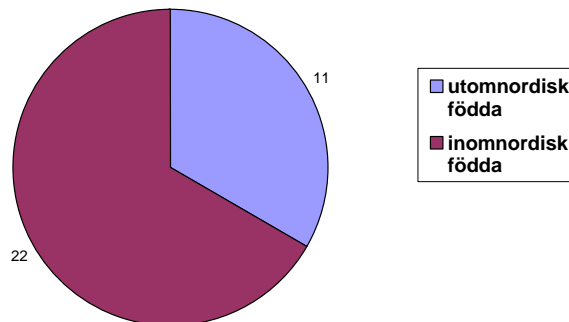


Samverkansgruppen i Mellerud hade 33 inskrivna under 2007 varav 21 stycken var ungdomar. Fördelningen mellan män och kvinnor är relativt lika. Personer med utomnordisk bakgrund utgör ca en tredjedel av deltagarna. Av 33 ärenden avslutades 5 ärenden under året varav 4 avslutades till eget arbete och 1 till föräldraledighet.

Mellerud



**Mellerud**  
**Utomnordisk/ inomnordisk födda**



Sammantaget kan sägas att det är en jämn fördelning mellan män och kvinnor i samverkansgrupperna. Grupperna arbetar också med en förhållandevis hög andel personer med utomnordisk bakgrund.

Alla medborgare med behov av samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering har rätt att ta del av samverkansgruppernas arbete. Samordningsförbundet har dock prioriterat grupperna ungdomar upp till 29 år och utomnordiskt födda 30-40. Denna prioritering medför att den "extra" resurs som förbundet tillfört samverkansgrupperna i form av "coachfunktion" prioriteras till dessa grupper.

- I samverkansgruppen unga i Vänersborg tillhör samtliga 33 deltagare målgruppen som ges tillgång till coacherna.
- I samverkansgruppen vuxna i Vänersborg arbetade gruppen och coacherna med 11 deltagare med utomnordisk bakgrund mellan 30 – 40 år, 21 personer tillhör gruppen övriga.
- I samverkansgruppen i Mellerud arbetar gruppen och coachen med 21 ungdomar och med 3 personer med utomnordisk bakgrund 30-40 år, 9st tillhör gruppen övriga.

Coacherna tillträdde sina tjänster i maj månad och samtliga samverkansgrupper "ny" startade sitt arbete under månadsskiftet maj/juni. Projektet har initierats under året och har haft en positiv utveckling då samverkansgrupperna relativt snabbt har kommit att omfatta ett stort antal deltagare. För förbundet och beredningsgruppen blir det i nästa skede viktigt att följa utvecklingen av projektet och sörja för att förutsättningarna finns för att samverkansgrupperna och coacherna ska kunna göra ett bra rehabiliteringsarbete för deltagarna.

Projektet som sådant började omsätta tilldelade medel i maj månad varför projektet genererat ett överskott om 605tkr i förhållande till årsbudgeten för 2007.

### **Arbetsliv – rehabiliteringskedjan (AME)**

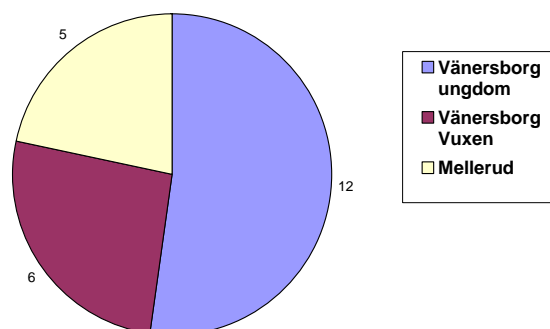
Arbetsliv rehabiliteringskedjan (AME) är en försöksverksamhet inlett under året vilken ger möjlighet till arbetsträning/prövning för personer som inte omgående har förutsättningar att få möjlighet till arbetsförmågebedömning, arbetsträning/prövning hos en ordinarie arbetsgivare. Tidigare nämnda samverkansgrupper remitterar till insatsen som utförs av arbetsmarknadsenheten Vänersborg. Sammanlagt har 7 personer deltagit i aktiviteten under 2007 varav 1 avslutades i aktiviteten. Av de sju deltagarna remitterades 6 personer från samverkansgruppen vuxna och 1 från samverkansgruppen i Mellerud. 5 kvinnor och 2 män deltog i verksamheten. Inga ungdomar deltog, invandrare 30 – 40 år var 3st.

Nyttjandet av AME - rehabiliteringskedjan kom igång relativt sent under året. Främst beroende på de remitterande samverkansgruppernas sena uppstart samt att man inledningsvis prioriterade att fylla på platserna inom TUC arbetsprövning/träningsverkstaden. När så behovet av att ta platser för prövning/bedömning i anspråk inom AME fanns inte möjligheten för prövningsresursen att hantera en allt för stor grupp på samma gång. Ett avsteg från avtalet om prövning/bedömning gjordes i syfte att ge dem som stod i kö till Holmängen och AME - prövningsresursen möjlighet att komma igång i en arbetsträning utan prövning/bedömning. Projektet har därmed endast förbrukat 76tkr av tilldelade 200tkr för 2007.

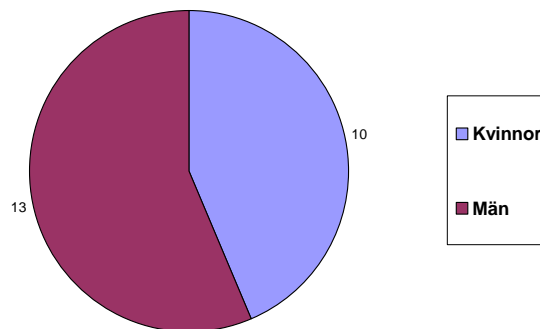
### **Arbetsprövning/träningsverkstaden**

Förbundet har beslutat om upphandling av särskild verksamhet för arbetsförmågebedömning, arbetsprövning och träning. Liksom arbetsliv rehabiliteringskedjan ger denna verksamhet möjlighet till arbetsträning/prövning för personer som inte omgående har förutsättningar att få möjlighet till arbetsträning/prövning hos en ordinarie arbetsgivare. Även här remitterar tidigare nämnda samverkansgrupper till insatsen som utförs av Trenova utvecklingscenter AB (TUC) i Vänersborg. Sammanlagt har 23 personer deltagit i aktiviteten under 2007 ungdomsgruppen har remitterat flest deltagare 12st, vuxengruppen 6 deltagare och Mellerudsgruppen 5 deltagare. Fördelning kvinnor och män var relativt lika med 13 män och 10 kvinnor. Deltagare med utomnordisk bakgrund var 8 st. Av 23 deltagare i TUC under 2007 avslutades 4 ärenden under året varav 2 avslutades till arbete, 1 till utbildning och en ställdes till arbetsmarknadens förfogande.

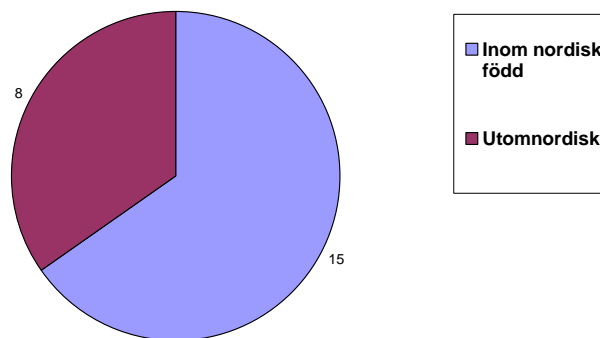
**TUC antal deltagare**



TUC antal kvinnor och män



TUC fördelning utomnordisk / inom nordisk född



För förbundet och beredningsgruppen blir det i nästa skede viktigt att följa utvecklingen av projektet så att verksamheten svarar upp mot de krav och förväntningar som finns från förbundet och samverkande parter för deltagarna i projektet.

Då insatsen involverat en privat aktör har det medfört en upphandlingsprocess som fördröjt projektstarten. Upphandlingsprocessen avslutades i april månad och projektstart inleddes under juni månad med 6 deltagare. Under semestertid var det uppehåll i Verksamheten och full skala i verksamheten uppnåddes först i månadsskiftet augusti/september. Utgiftsområdet har därmed som väntat medfört ett överskott om 521tkr för året.

## 5. Övriga insatser

Samordningsförbundet som bildades den 1 mars 2006 är en förhållandevis ny organisation med fortsatt behov av att strukturera förbundets arbete och finna former för ledning och styrning för den finansiella samordningen. Det har inneburit ett arbete med att få in vissa administrativa rutiner som gör det möjligt att följa och följa upp arbetet på ett godtagbart sätt. Förbundet har också fortsatt arbetet med att upprätta och uppdatera vissa av de formalia som krävs av förbundet i egenskap av egen juridisk enhet enligt aktuell lagstiftning (kommunallagen, lagen om finansiell samordning etc.). Det är formalia som tidigare nämnda dokumenthanteringsplan, policy för upphandling, delegationsordning, attestordning, arvodesregler, Intern styrning och kontroll.

Vidare har förbundet ett bredare uppdrag att bidra till utvecklingen av samverkan och behöver arbeta för att finna sin roll som struktur för den generella utvecklingen av välfärdsorganisationen lokalt. Förbundet har utifrån denna tanke genomfört ett antal informations/dialoginsatser i olika sammanhang (t.ex. öppet forum, möte med socialnämnden, arbetsförmedling m.fl.) för att öka kunskapen om finansiell samordning och samordningsförbunden som möjlig stödstruktur för utveckling av samverkan.

### Särskilda åtgärder med anledning av revisionens synpunkter

I revisionsrapporten för förbundets verksamhetsår 2006 gav revisionen synpunkter kring förbundets verksamhet. Nedan presenteras revisionens synpunkter följt av korta kommentarer om hur förbundet förhållit sig till synpunkterna:

- Revisionen rekommenderade, i enlighet med bitrådets rapport, att det finns delar i årsredovisningen som kan utvecklas och tydliggöras och vi rekommenderar att så görs till nästa år.

*Redovisningen har vidareutvecklats i vissa avseenden för att fullgöra kommunallagens krav på redovisning. Bilagor med fördjupad verksamhetsberättelse och statistik har arbetats fram för att förbättra förbundets uppföljning av verksamheter.*

- Revisionen konstaterade att det inte förelåg något anställningsförhållande mellan förbundet och tjänstemannen. Därav följer att beslutad attesträtt ej är giltig. Revisionen rekommenderade styrelsen att omgående justera detta.

*Det råder fortfarande inget anställningsförhållande mellan förbundet och ansvarig tjänsteman. Av praktiska skäl har förbundets ansvarige tjänsteman även fortsättningsvis haft delegation och attesträtt enligt särskild ordning. Förbundet har i det här fallet tagit stöd i det PM som arbetats fram av försäkringskassan centralt (PM – Delegation enligt lagen (2003:1210-om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser).*

- Revisionen såg det som angeläget att verksamheten kommer igång nästa år (2007).

*Förbundet har arbetat för att inleda verksamhet så snart som möjligt under 2007. Verksamheter är nu i gång och från och med 2008 drivs verksamhet i "full" skala.*

- Den interna kontrollen behöver stärkas och styrelsen rekommenderas av revisionen att under 2007 upprätta en plan för att stärka den interna kontrollen.

*Förbundet har upprättat dokument angående intern styrning och kontroll inför 2008.*

- Revisionen uppmärksammar styrelsen på vikten av att följa de verksamheter som kommer att beställas. Uppföljningen bör ske med fokus på förnyelse och med syftet att öka mervärdet för både samhället och den enskilde.

*Förbundet har strävat efter att vidareutveckla befintlig samverkan eller att utveckla nytt och inte ta in befintliga insatser. Detta ligger i linje med förbundets fastställda principer och syn på sig själva som en struktur vilken bidrar till förändring och utveckling av verksamheter i samverkan till fördel för individ och samhällsnytta.*

- Revisionen ville uppmärksamma styrelsen på vikten av att försäkra sig om att beredningsgruppens uppdrag är väl förankrade i gruppen och att accepterad av samtliga deltagare. Det är viktigt att förbundets intresse står i fokus. Revisionen rekommenderar därför att det utformas klara riktlinjer vad gäller ansvar och befogenheter inom förbundet.

*En förutsättning för att lyckas med rehabilitering i samverkan är att det är individens behov och förmåga som styr samverkan och verksamheternas insatser snarare än organisationernas egen syn på sin roll, uppdrag och uppgift. Samverkan kräver därmed ett gemensamt ansvarstagande, stor flexibilitet i förhållande till traditionella arbetssätt, ramar och regelverk samt ett ömsesidigt givande och tagande för att åstadkomma de insatser som behövs. Samverkande chefer måste klara att sätta in sitt arbete i ett sammanhang, en helhet, till fördel för individ och samhälle (samhällsekonomi) kontra traditionella mål och ramar. En dubbelhet som oftast är svår för chefer .*

*Förbundet har för att bidra till att utveckla det gemensamma synsättet återkommande möte/arbetskonferens med chefs/beredningsgrupp där förbundets och beredningsgruppens arbete diskuteras. Förbundet har också arbetat fram en bilaga till budget som beskriver organisation, ledning och styrning. Möte med revisorerna och beredningsgrupp har också bidragit att synliggöra förbundsperspektivet (individ och samhälle) kontra organisations/verksamhetsperspektivet. Att synliggöra förbundsperspektivet (Individ och samhälle) för framför allt chefer måste ske kontinuerligt och är något som förbundet kommer att återkomma till.*

## 6. Ekonomisk uppföljning av verksamhet och projekt

I tabellen nedan presenteras en överblick över det utfall för de olika tidigare nämnda kostnadsområdena under 2008. Tabellen återfinns också i förbundets årsredovisning för 2007.

Nettokostnad och finansnetto i tkr per område (ordinarie verksamhet och respektive projekt)	Utfall jan – dec	Aktuell budget jan - dec	Avvikelse jan – dec	Prognos helår (aktuell)	Aktuell Budget helår
Politisk organisation	-126	-131	5		-131
Information/Utveckling	-634	-800	166		-800
Projekt Samverkansgrupp – coacher	-895	-1500	605		-1500
Projekt Arbetsliv - rehabiliteringskedjan	- 76	-200	124		-200
Projekt Arbetsprövning-/ träningsverkstaden	-579	-1100	521		-1100
Uppföljning/utvärdering	-11	-75	64		-75
Gemensamt/övrigt	-625	-660	35		-660
<b>Totalt</b>	<b>-2 946</b>	<b>-4466</b>	<b>1520</b>		<b>-4466</b>

Underskrifter Vänersborg 25/3 2008

.....  
Lennar Niklasson, Vänersborgs kommun  
Ordförande

.....  
Thomas Gustafsson, Länsarbetsnämnden  
Vice ordförande

.....  
Kenneth Borgmalm, Västra Götalandsregionen  
Ledamot

.....  
Björn Smith, Försäkringskassan  
Ledamot