



Handlingsprogram för samverkan mellan **Arbetsmiljöverket, distriktet i Göteborg, (AV) och Försäkringskassan i Västra Götaland (FK)**

Punkt 1: Informationsflöden

Från FK:

- lokal och regional statistik rörande ohälsa
- årlig verksamhetsplan angående aktiviteter inom det gemensamma intresseområdet
- uppgift om vilka arbetsgivare som har speciella kontaktpersoner på FK och dessa personers namn
- uppgift om planerade utbildnings- och seminarieinsatser inom samverkansområdet
- uppgift om vilka personer inom FK som är kontaktpersoner för AV
- information på Internet, www.forsakringskassan.se

Från AV:

- lokal statistik rörande arbetsskador och tillbud
- årlig verksamhetsplan angående aktiviteter inom det gemensamma intresseområdet samt fastställt Verksamhetsprogram (VP-mål 2004-2006)
- kopia av inspektionsmeddelande i de fall krav ställts på åtgärder inom området arbetsanpassning och rehabilitering
- i de fall FK kontaktats för förhandsinformation skall återkoppling ske via kopia av inspektionsmeddelandet alternativt tillsynsmeddelande
- uppgift om planerade utbildnings- och seminarieinsatser inom samverkansområdet
- uppgift om vilka personer inom AV som är kontaktpersoner för FK
- information på Internet, www.av.se

Punkt 2: Gemensamma insatser

Gemensamma informationsinsatser tjänar till att tydliggöra det samband som finns mellan lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) och Arbetsmiljölagen (1977:1160) (AML). Rollfördelningen mellan respektive myndighet klargörs och vi får en koppling mellan förebyggande arbetsmiljöinsatser och arbetsanpassnings- och rehabiliteringsåtgärder.

Kontaktpersoner för lokal samverkan utses på AV respektive på FK:s Försäkringskontor. Kontaktpersonerna bör träffas en gång per år för att utbyta information och erfarenheter. Detta utbyte bildar bas för ett löpande och långsiktigt samarbete. Respektive myndighets uppgifter och totala prioritering för att öka hälsan i arbetslivet skall beaktas.

Gemensamma informationsinsatser, utbildning m.m.:

- information kan lämnas vid mässor, små- och nyföretagarseminarier, ”frukostmöten”, företags-/arbetsgivarträffar m.m.
- information till fackliga organisationer, läkare och annan personal inom sjukvården m.fl.
- utveckling av samarbetet kring information med universitet/högskolor, samt förtroendevalda och andra beslutsfattare inom offentlig sektor
- utrymme skapas för kontakt- och informationsutbyte mellan FK:s försäkringsläkare och AV:s läkare (AV har avtal med Arbets- och Miljömedicin (AMM), Sahlgrenska Universitetssjukhuset om biträde av läkare mm efter avrop enl. överenskommelse.)

- gemensamma temadagar, utrymme att delta i varandras interna/externa utbildningar samt övrigt erfarenhetsutbyte, t.ex. möjligheter till praktiskt deltagande/ auskultation hos varandra

Övrigt:

Gemensamma företagsbesök, där så bedöms angeläget, skall kunna genomföras inom ramen för den löpande verksamheten.

Mål med gemensam inriktning formuleras i respektive myndighets verksamhetsplan.

Punkt 3: Samverkan i avgränsade projekt

Som ett led i en kontinuerlig samverkan avseende förebyggande insatser för en god arbetsmiljö är det angeläget att utrymme skapas för enstaka projekt någon gång per år inom ett ”riskområde”, som bägge myndigheter bedömer angeläget. Projekten skall bygga på kombinationen tillsyn/konsultativt stöd inom området arbetsanpassning och rehabilitering. De kan genomföras antingen inom ramen för den ordinarie verksamheten eller som särskilt finansierade projekt.

Punkt 4: AV:s riskbedömning efter begäran från FK

a) Arbetstagare med behov av arbetsanpassning

- AV kan bistå med råd i enskilda ärenden som rör arbetsanpassning, rehabilitering och arbetshjälpmedel.

b) Gravida och ammande arbetstagare

- AV kan bistå med bedömning vad gäller arbetsmiljömässiga förhållanden för gravida och ammande arbetstagare.

På begäran från FK kan AV bistå med råd beträffande arbetsgivarens såväl risk- som omplaceringsbedömning i enskilda ärenden baserade på arbetsanpassningsbehov (exempelvis i ärenden gällande havandeskapspenning, sjukpenning och arbetshjälpmedel).

Punkt 5: Rutiner kring rehabiliteringsutredning

Ifall rehabiliteringsutredning avseende sjukskriven arbetstagare inte kommer in till FK inom nio veckor från datum för sjukanmälan, sänds en påminnelse till arbetsgivaren (påminnelse kan också göras per telefon). Om det trots påminnelse inte kommit in någon rehabiliteringsutredning inom 12 veckor från datum för sjukanmälan tar FK kontakt med arbetsgivaren per telefon.

- Om arbetsgivaren uttrycker att hon/han kommer att skicka in en rehabiliteringsutredning avvaktar FK ytterligare 2 veckor. Har det inte kommit in någon rehabiliteringsutredning skickar FK en kopia av påminnelsen och journalanteckningarna från samtalet med arbetsgivaren till AV senast 15:e veckan efter dagen för sjukanmälan.
- Förefaller arbetsgivaren vid samtalet ointresserad av att komma in med en rehabiliteringsutredning skickas påminnelsen och journalanteckningen direkt till AV

När anmälan inkommer till AV diarieförs den och överlämnas till kontaktansvarig inspektör för det aktuella arbetsstället. En bedömning görs ifall eventuella insatser skall genomföras. Insats kan ske i form av tillsynsmeddelande eller på annat sätt. Vid eventuella allvarliga brister kan en direktinsats genomföras. Det kan då bli aktuellt att en inspektör besöker arbetsgivaren tillsammans med en medarbetare från FK. Anmälningarna från FK tjänar även som underlag vid AV:s planerade inspektioner. Ifall AV genomför insatser underrättas den enhet hos FK som gjort anmälan.

Avstämning av löpande rutiner kring rehabiliteringsutredning genomförs på regional nivå.

Med stöd av 3 kap 2 § sista stycket AML och med hänsyn till intern prioritering, genomför AV tillsyn avseende arbetsgivarens organisation för arbetsanpassning och rehabilitering. FK medverkar vid inspektionsbesök om så anses lämpligt.

Punkt 6: Årlig avstämning

Årligen skall uppföljning och avstämning göras beträffande genomförda projekt, gemensamma informationsinsatser, annan verksamhet respektive löpande arbete där samverkan skett. De lokala enheterna ansvarar för uppföljningen av det lokala samarbetet.